

# Scheda informativa remunerazioni

La Baloise Assicurazione SA riceve e percepisce da queste società remunerazioni in relazione all'offerta di strumenti d'investimento, servizi d'investimento e altri prodotti per società del Gruppo Baloise.<sup>1)</sup>

Le remunerazioni possono essere remunerazioni una tantum, remunerazioni di portafoglio annuali oppure una

combinazione di questi elementi. La seguente tabella contiene i margini delle remunerazioni. Le remunerazioni una tantum vengono calcolate sulla base dell'importo investito dal cliente o del credito acquisito. La remunerazione di portafoglio si basa sulla media del valore degli investimenti o sull'ammontare della somma del mutuo ipotecario in un periodo dell'anno.

	<b>Remunerazione una tantum</b>	<b>Remunerazione di portafoglio annua</b>
<b>Fondo di investimento/Fondazioni di investimento</b> (incl. portafoglio fondi)	da 0,1% a 1,5% <sup>2)</sup>	da 0,1% a 0,15%
<b>Conti di libero passaggio e strumenti 3a</b> (INVEST Risparmio 3) con cui si effettuano investimenti in fondi	da 0,5% a 0,7% <sup>2)</sup>	da 0,1% a 0,15%
<b>Mandati di consulenza e di amministrazione patrimoniale</b>	da 0,5% a 1,5%	da 0,1% a 0,15%
<b>Obbligazioni di cassa</b>	da 0,1% a 1,1% (dipende dalla durata)	da 0,0% a 0,15%
<b>Depositi a termine</b>	Max CHF 150 (forfait)	da 0,0% a 0,15%
<b>Fondi della clientela</b> Conti di libero passaggio e strumenti 3a (INVEST Risparmio 3) con cui non si effettuano investimenti in fondi, conti di risparmio e conti privati, conto corrente (incl. conti titoli)	Nessuna	da 0,0% a 0,15%
<b>Ipoteche</b>	da 0,15% a 0,3%	da 0,01% a 0,015%

<sup>1)</sup> Die I termini «strumenti d'investimento», «servizi d'investimento», «altri prodotti» e «remunerazioni» vengono definiti nella dichiarazione relativa alle remunerazioni.

<sup>2)</sup> Al massimo 50% della commissione di emissione ordinaria visibile nella documentazione relativa alla stipula.

Si tratta di remunerazioni massime. Modifiche al contesto generale di mercato o adeguamenti nelle strutture dei prodotti possono portare (temporaneamente) a una riduzione delle remunerazioni.